Zarządzenie nr 11/2021/2022

Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej nr 27 w Częstochowie

z dnia 19.10.2021 r.

w sprawie: Regulaminu przyznawania nagród dyrektora pracownikom niepedagogicznym zatrudnionym z Szkole Podstawowej Nr 27 w Częstochowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 27 w Częstochowie , który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

(-) Sylwia Szczygłowska

Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 27

w Częstochowie

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 11/2021/2022

z dnia 19.10.2021 r.

REGULAMIN PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH ZATRUDNIONYCH W SZKOLE PODSTAWOWEJ NR 27 W CZĘSTOCHOWIE

Nagrody przyznaje się na podstawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 27 w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834)

§ 1

Fundusz nagród dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 27 w Częstochowie za osiągnięcia w pracy zawodowej, zwany dalej „funduszem" stanowi procent rocznych, planowanych środków na wynagrodzenia dla tej grupy pracowników. Wskaźnik procentowy rokrocznie będzie ustalony przez organ prowadzący.

§ 2

Wysokość nagrody ustala Dyrektor, jednakże jej wysokość nie może być wyższa od półtoramiesięcznego wynagrodzenia pracownika brutto.

§ 3

Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku:

a) został ukarany karą upomnienia lub nagany

b) opuścił jakikolwiek dzień pracy bez usprawiedliwienia

§ 4

Pracownik administracji i obsługi może być nagrodzony za:

- wzorowe wywiązywanie się ze swoich obowiązków ujętych w zakresie czynności

- szczególną dbałość o mienie znajdujące się w szkole

- dodatkowe wykonywanie prac nie ujętych w zakresie czynności a wynikłych z potrzeb szkoły i środowiska

- podejmowanie działań mających na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

– umiejętność podejmowania odpowiedzialnych decyzji, szczególnie gdy wymaga tego sytuacja.

§ 5

Nagroda Dyrektora ma charakter uznaniowy.

§ 6

Pracownik, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo gratulacyjne (dyplom). Kserokopia dyplomu umieszczana jest w aktach osobowych pracownika.

§ 7

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.